

# Bestuursverslag 2022.



Voor jullie ligt het bestuursverslag van het jaar 2022. We zullen daarin puntsgewijs kort het verloop van het jaar weergeven.

**Organisatie.** Op 1 januari zijn Albert Scheffer (v/h Voorzitter Afdeling Apeldoorn) en Marcel Hamberg (Voorzitter Afdeling Twente) als nieuwe bestuursleden aangetreden. Wim van Reen (deelnemer in Venlo) is als Penningmeester op 1 oktober afgetreden en opgevolgd door Willem Verhagen (via LinkedIn aangetrokken van buiten TalentPlus).

**Administratieve organisatie/website.** De website is vernieuwd en heeft nu een frisser en moderner uiterlijk. Aanmelden is vereenvoudigd en er is een donatieknop toegevoegd. Oude bestanden zijn opgeschoond in lijn met de vernieuwde Privacy Verklaring. Samen met de Sesam academie is een aanzet gegeven tot het wijzigen van de Statuten. Dit proces hopen we begin 2023 af te kunnen ronden.

**Afdelingen.** Alhoewel we – op papier – lokale afdelingen hebben in Apeldoorn, Den Haag, Groningen, Nijmegen, Twente, Venlo, Zwolle plus Digitaal zijn de facto alleen nog de afdelingen Apeldoorn/Digitaal/Zwolle - in een gezamenlijke combinatie – plus Twente wekelijks actief. De voorzitters van de afdelingen Groningen, Den Haag en Venlo hebben inmiddels betaalde functies elders en kunnen geen wekelijkse bijeenkomsten meer organiseren. Qua actieve leden zijn ze ook onder de kritische ondergrens van 4 gezakt.

**Ledenaantal.** Ons ledenbestand bestaat uit 50 deelnemers, plus 25 donateurs en 2 ereleden. Er is een instroom van 33 deelnemers geweest en een uitstroom van 34 deelnemers. Daarmee is niet voldaan aan ons doel 30 additionele leden te werven, zoals in ons beleidsplan aangegeven.

Veel deelnemers zijn korter dan 1 jaar bij TalentPlus actief, omdat ze vlot een nieuwe baan vinden. Een aantal van hen zijn donateur geworden of heeft een éénmalige donatie gedaan.

**Arbeidsmarkt.** Tegen alle verwachtingen in is er, ondanks twee jaar Covid-19 met aansluitend nu de Oekraïneoorlog, geen sprake van gestegen werkloosheidspercentages. De oververhitte arbeidsmarkt is wel iets afgekoeld, maar er is nog steeds sprake van structurele tekorten in vele sectoren. Het UWV heeft zijn aanpak ook verder verbeterd met veel sterkere ondersteuning, regionale mobiliteitsteams, waarin werkgevers, gemeentes en het UWV samen werken om personeel van werk naar werk te krijgen en goede algemene leerprogramma's, waarin de basisvaardigheden van het solliciteren bijgebracht worden. Daarbij zien we sterke regionale verschillen.

**Samenwerking met het UWV.** Deze is inmiddels weer op gang gekomen en er is vanuit de Regio Stedenvierkant Noord Veluwe ook weer instroom geweest in de Afdeling Apeldoorn. Verder hebben we in de afdeling Digitaal instroom via het UWV gehad vanuit Zeeland en Nijmegen. In Twente wordt de instroom vanuit het UWV gecontinueerd, de instroom was

wel erg laag.

Na een lange wachtperiode mogen we nu ook contact leggen met het UWV in Zwolle en Arnhem.

**Interne communicatie.** Er zijn, verdeeld over het jaar, 5 nieuwsbrieven verzonden, waarin diverse onderwerpen aan de orde gekomen zijn die van belang zijn voor onze deelnemers. Ook op de website verschijnen nu – met enige regelmaat – nieuwsitems. Totaal zijn 13 nieuws-items geplaatst, wat een mooi resultaat is.

**Externe communicatie.** Vanuit de afdeling Twente heeft Marcel Tettero ons op LinkedIn actief ondersteund met een zevental artikelen op LinkedIn. Door drukke werkzaamheden elders helaas minder in aantal en minder frequent dan wij als bestuur gehoopt en verwacht hadden. Door het vinden van een nieuwe baan heeft hij zijn functie neergelegd. De voor hem beschikbaar gestelde laptop is bij de afdelingsvoorzitter van Twente inmiddels ingeleverd.

Op LinkedIn is begin 2023 een vacature geplaatst voor Communicatie Medewerker TalentPlus.

**Financieel.** De al eerder ingezette negatieve trend van onze financiële situatie is in 2022 verder verslechterd. Oorzaken daarvoor zijn meerledig:

- Ten eerste zijn er door het opheffen van het verplichte deelnemersgeld inkomsten weggevallen.
- Daarnaast is het aantal betalende Donateurs terug gelopen van xxx naar yyyy.
- De geplande en in de AVO goedgekeurde revitalisatie heeft een forse hap uit ons vermogen genomen met kosten voor aanpassing van de website, donatieknop, ondersteuning voor het wijzigen van de statuten door de Sesam academie.

Zie bijlage 1 Balans en resultatenrekening.

**Conclusie.** Het jaar is minder voorspoedig gelopen dan wij verwacht en gehoopt hadden. Het is ons nog niet gelukt “de weg omhoog” te vinden met onze mooie Vereniging TalentPlus.

Albert Scheffer	Voorzitter
Marcel Hamberg	Secretaris
Willem Verhagen	Penningmeester.

23 februari 2023.