

Aan de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
de Hoogedelgestrenge Heer Lodewijk Asscher

Parnassusplein 5
2511 VX Den Haag

Baarlo, 10-07-2017

Kopie: Kamer Cie. SoZa, deelnemers Talentplus

Geachte heer Asscher,

Zoals bekend is Talentplus een vrijwilligersvereniging t.b.v. HBO/WO opgeleide werkzoekenden > 46 jaar.

Tot ons genoegen vernamen wij in de media dat het Kabinet recent akkoord is gegaan met uw wetsvoorstel “Werkgevers die vanaf volgend jaar iemand van 56 jaar of ouder in dienst nemen, compensatie van de overheid te verschaffen als die werknemer vanwege ziekte uitvalt”. De zogenaamde “No-Risk Polis”

Naar ons idee een positieve oplossing voor de nog steeds groeiende groep die moeilijk aan een baan komt wanneer zij langs de kant staan. Tevens een mooi resultaat van onze nationale ambassadeur ouderenwerkloosheid John de Wolf.

Jammer is evenwel, dat niet uitkering gerechtigden en zzp-ers op voorhand van de regeling zijn uitgesloten. Een volume, die ondanks de aantrekkende economie, nog steeds groeit en waarbij de gevolgen van groeiende werkgelegenheid aan hun neus voorbij gaat.

Het is voor de oudere werkzoekende een uitzichtloze situatie en een armoedeval, waardoor cynisme en boosheid toeslaan. De oudere werkzoekende wil werken, maar diepgewortelde vooroordelen maken dat onmogelijk. Het werkloosheidsaandeel van de oudere werkzoekenden neemt ook nu nog toe. Het percentage ouderen binnen de langdurige werkloosheidscijfers bedraagt inmiddels 53%.

Onze ervaring is ook dat zowel de reguliere werkloosheidscijfers als de statistieken geen juist beeld geven over de werkelijke omvang van de totale werkloosheid. Ook niet over het percentage oudere werkzoekenden. Na de het doorlopen van de WW-rechten verdwijnt deze groep voor een belangrijk deel uit de tellingen én uit de statistieken. De oudere werkzoekende die bv-bijstand of IAOW krijgt is nog zichtbaar in toenamecijfers van bijstandsrechten. De rest +/- 70% verdwijnt als niet uitkering gerechtigden (Nuggers) uit zowel de tellingen als de statistieken.

Wij geven u het ongevraagd advies uw wetsvoorstel op de aangegeven wijze aan te passen teneinde de groep aanzienlijk te vergroten en de ontstane problematiek serieus te nemen.

Met vriendelijke groet,

Aart Tempelman MM, voorzitter Talentplus

Namens deze,

Drs. Edward Wezenberg MM CIPP/E
Secretaris TalentPlus
M: 06-13076884
E: secretaris@talentplus.nl