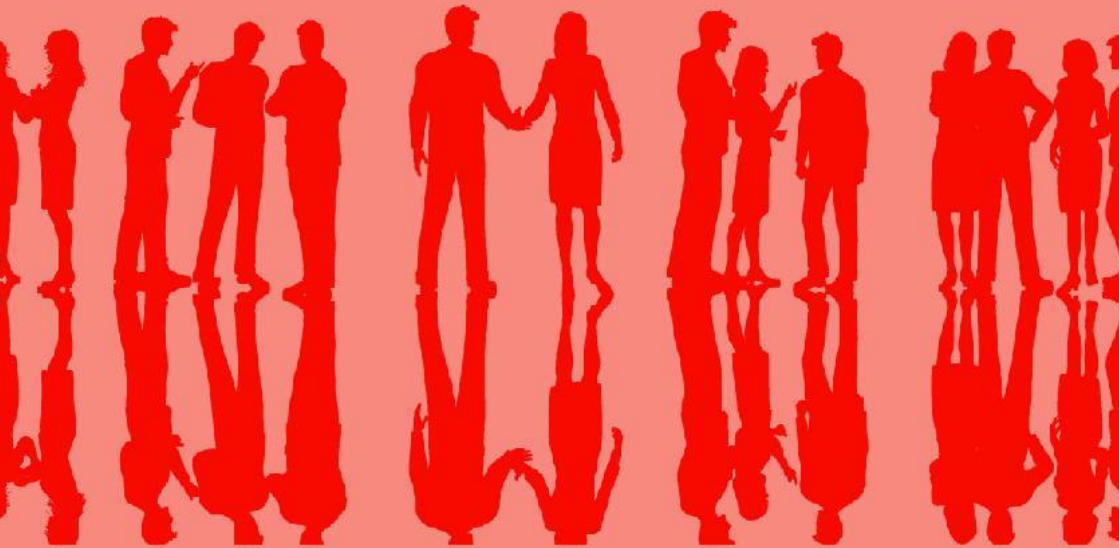




TalentPlus Zwolle

Ervaring werkt!



TalentPlusers zijn zonder uitzondering mensen met een enorme drive. Zij wachten niet af, maar zoeken actief en gestructureerd naar werk en opdrachten. Daarbij spreken zij hun eigen talenten en die van de andere leden aan: ervaring werkt!

Hannie was onlangs lid van TalentPlus Zwolle en heeft een nieuwe baan gevonden, hierbij haar verhaal.

Het is heel fijn om in een persoonlijk roerige periode samen te komen met een groep gelijkgestemden. In Zwolle gebeurt dat iedere woensdagmiddag. Daar waar je normaliter naar je werk gaat, komen wij ook bij elkaar voor het 'collega gevoel', om ervaringen te delen, inspiratie op te doen, kennis te delen, te netwerken, maar ook gewoon een luisterend oor te hebben of te zijn.

Doordat we allemaal in hetzelfde schuitje zitten blijkt het makkelijker om te praten. De drempel om je emoties, frustraties en ervaringen te delen valt snel weg.

In de Tour d 'Horizon krijgt iedere deelnemer de ruimte om ervaringen te delen. Onderwerpen zijn o.a. hoe is het nu met je, hoe heb je de vorige week beleefd, wat heb je zoal gedaan, heb je interessante vacatures gevonden, heb je nog gesolliciteerd, hoe is dat gegaan en waar ben je tegenaan gelopen, waar kunnen we je bij helpen?

In het tweede deel van de bijeenkomst wordt - onder de deskundige leiding van een ex-loopbaanadviseur - de stappen van het sollicitatie proces doorgenomen. Ik werkte o.a. aan mijn CV, LinkedIn-profiel en motivatiebrief en ik kreeg ook de mogelijkheid sollicitatiegesprekken te oefenen.

Door de bijeenkomsten, gesprekken met lotgenoten en de geboden sollicitatietrainingen ben ik snel veel beter gaan solliciteren. Tevens ben ik door een tip van één van de deelnemers ook weer vlot aan het werk gekomen.

Wil je meer informatie?

Website: www.talentplus.nl

en daar het contactformulier invullen.

We bellen je dan z.s.m.

TalentPlus Zwolle

Hoogopgeleid

TalentPlus is een (non-profit) vereniging voor en door ervaren 45-plussers met HBO/ WO werk en/of denkniveau die op zoek zijn naar werk. Dat kan zijn in de vorm van een betaalde baan in loondienst of een opdracht als zelfstandig ondernemer. TalentPlus dankt haar succes aan een proactieve instelling en de overtuiging dat 'ervaring werkt'! 80% van onze leden vinden binnen 1/2 jaar weer werk.

Voor werkgevers

Zoekt u meedenkers? Zoekt u gemotiveerd personeel voor projecten die de juiste aandacht en leiding nodig hebben? Dan kunnen de deelnemers van TalentPlus mogelijk iets voor u betekenen. Want zeg nu zelf: hoger opgeleiden, vindingrijk, flexibel en loyaal. Wie wil dat niet? TalentPlussers gaan graag een goed en vrijblijvend gesprek met u aan.

Voor werkzoekenden

Ben je werkzoekend, wat ouder en beschik je over HBO/WO werk en/of denk niveau, dan kun je deelnemer worden bij TalentPlus. Deelname is kosteloos. In plaats daarvan vragen we om een donatie. Je kunt betalen na een bijeenkomst of op het moment dat je een baan hebt gevonden. Jij bepaalt zelf de hoogte van dit bedrag en dit mag ook € 0,- zijn, indien je vindt dat onze bijeenkomsten geen waarde voor je hebben gehad. Talent Plussers zijn vrijwilligers. Onderling stellen ze vragen en bieden elkaar hulp om zelf de regie weer te kunnen pakken. Zij worden zelf regisseur van een stappenplan, om naar werk te komen.

Werkwijze

- De deelnemers staan centraal.
- O.a. door wekelijkse bijeenkomsten bieden wij structuur;
- Kennis en ervaringen wordt gedeeld met gelijkgestemden;
- We delen elkaars netwerk, we nemen de tijd en bieden de benodigde aandacht aan elkaar;
- Tijd is van ondergeschikt belang waardoor we maatwerk en de benodigde aandacht kunnen bieden aan de deelnemers;

- op een laagdrempelige wijze wordt er samengewerkt met diverse partijen, om elkaar te kunnen versterken;
- we bieden een veilige plek, waar deelnemers zichzelf kunnen zijn;
- deelnemers bepalen samen de agenda van de bijeenkomsten;
- het bieden van fysieke trainingen en coaching, waarbij de groepsdynamiek een niet uit te vlakken rol speelt.

TalentPlus Zwolle wordt door nagenoeg alle deelnemers ervaren als een toegevoegde waarde.

Deelnemers aan het woord

Enkele maanden geleden vond Jacobine een nieuwe baan, hieronder haar verhaal.

“Ik vond altijd snel weer een leuke baan. Ik ben controller en heb een mooi cv. Maar nu ik 52 ben - na een vervelend ontslag - lukte het niet meer. Ik werd héél vaak uitgenodigd en had soms wel drie gesprekken in de week. Toch werd ik het steeds nét niet. Er was altijd iemand die beter in het profiel paste.

Via via hoorde ik over TalentPlus Zwolle. Ik heb mij direct aangemeld en kreeg de voorzitter van de afdeling aan de telefoon. Hij vertelde over de opzet van het programma en we spraken over mijn opleidingen, werkervaring en wensen. Een week later deed ik met de eerste bijeenkomst mee.

Voor mij was het een prettige ervaring. Het is fijn om met mensen die allemaal hetzelfde zijn overkomen te kunnen sparren, gevoelens te delen en ervaringen en tips uit te wisselen. Ik had het gevoel dat ik helemaal mezelf kon zijn. Het is een fijne club mensen waar ik echt iets aan heb gehad

Bij TalentPlus heb ik geleerd hoe ik mij beter kan voorbereiden op de sollicitatie-gesprekken. Door het oefenen van de sollicitaties kwamen mijn antwoorden steeds beter over. Al snel hoorde ik dat ik een geweldige baan kreeg.

