



VACATURE PENNINGMEESTER

Organisatieomschrijving

Vereniging TalentPlus

Vereniging TalentPlus is een landelijke vereniging van werkzoekende 45-plussers met HBO/WO werk- en/of denkniveau en heeft lokale afdelingen .

Vereniging TalentPlus heeft maar één doel: Haar leden weer aan een baan helpen. De deelnemers bij TalentPlus zijn gemotiveerde werkzoekende professionals uit vrijwel alle denkbare beroepssectoren binnen de Nederlandse arbeidsmarkt. We scholen en ondersteunen onze deelnemers bij het vinden van passend werk of het starten van een eigen onderneming.

Deelnemer zijn bij Vereniging TalentPlus is vrijwillig maar niet vrijblijvend. Het is een kwestie van halen en brengen: het uitwisselen van kennis en informatie. Een netwerkorganisatie waar deelnemers gebruik maken van elkaars kennis, kunde en vooral van elkaars netwerk, aan de hand van een - zich al jaren bewezen - leerprogramma. Daarbij elkaar te coachen, scherp houden en blijvend motiveren om onderscheidend te worden op de moderne arbeidsmarkt.

De leden worden vertegenwoordigd door de afdelingsvoorzitters. De organisatie bestaat uit een Landelijk Bestuur en lokale voorzitters en vicevoorzitters in de regio's Apeldoorn, Den Haag, Digitaal, Twente, Venlo en Zwolle die zorgdragen voor de wekelijkse bijeenkomsten op afdelingsniveau.

Maandelijks wordt online vergaderd door het bestuur met de lokale voorzitters. Daarnaast vinden er twee fysieke algemene voorzitters-overleggen plaats. Deze worden bij voorkeur centraal in het land georganiseerd. Het Landelijk Bestuur en de lokale voorzitters van TalentPlus zijn - in co-creatie - gezamenlijk verantwoordelijk voor het ontwerp, de totstandkoming en uitvoering van beleidszaken.

Verandering

De arbeidsmarkt verandert snel. De afgelopen jaren is de hoeveelheid werkzoekenden sterk gedaald en de arbeidsbemiddeling voor onze doelgroep in zijn geheel zeer sterk verbeterd. Daarmee is het aantal afdelingen waar nog wekelijkse bijeenkomsten georganiseerd worden gedaald naar de gecombineerde afdeling Apeldoorn/Digitaal/Zwolle en Twente. In de andere afdelingen zijn per afdeling nog slechts een zeer beperkt aantal leden overgebleven, die geen behoefte meer hebben aan wekelijkse bijeenkomsten. De afdelingen Midden-

Brabant en Nijmegen zijn in de afgelopen drie jaar al opgeheven bij gebrek aan actief werkzoekende leden. De afdeling Den Haag staat op het punt opgeheven te worden.

Momenteel heeft de vereniging nog 116 stemgerechtigde leden, waarvan 22 donateur zijn.

De jaarlijkse exploitatie is al meerdere jaren negatief, ondanks het feit dat er aan de kostenkant stevige besparingen omgezet zijn. Er wordt ingeteerd op de algemene reserves. Een situatie die zonder stijgende inkomsten nog maar een beperkt aantal jaren is vol te houden.

Desondanks zien een aantal voorzitters van Vereniging TalentPlus nog steeds een rol weggelegd voor het ondersteunen van onze doelgroep.

Onze penningmeester zal na 3 jaar actief te zijn geweest voor Vereniging TalentPlus zijn taak met ingang van 1 januari 2025 beëindigen.

Wat zoeken en bieden wij?

Vereniging TalentPlus zoekt met ingang van uiterlijk 31-12-2024 een penningmeester op HBO/WO niveau. De penningmeester vormt met de – nog nieuw aan te trekken - voorzitter en de – nog nieuw aan te trekken - secretaris het landelijk bestuur. Het bestuur wordt ondersteund door een websitebeheerder/leden administrateur.

Met wie maken we graag kennis? Je hebt ervaring als penningmeester of je kent alle ins- en outs van het penningmeesterschap binnen een vereniging zoals grootboek, jaarstukken en financiële begroting. Je bent enthousiast, betrouwbaar, transparant en hebt een open houding t.a.v. vernieuwing. Je bent bereid de afdelingen te faciliteren en te coachen met je kennis en kunde.

Beheersing van de Nederlandse taal in woord en geschrift is vereist.

Voor de functie van penningmeester geldt een zeer beperkte onkostenregeling passend binnen de fiscale wetgeving. Een bestuursdersaansprakelijkheidsverzekering is van toepassing

De termijn zoals voor bestuursleden statutair is vastgelegd bedraagt 3 jaar, volgens het rooster aftredende bestuursleden behoort één herbenoeming voor eveneens 3 jaar tot de mogelijkheden.

Kandidaten zonder werkdrukbezwaar genieten de voorkeur.

Taken

Het Landelijk Bestuur en de gezamenlijke bestuurders van de lokale afdelingen van Vereniging TalentPlus zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor het ontwerp, de totstandkoming en uitvoering van beleidszaken. Het beleid is een co-creatie tussen landelijk bestuur en lokale afdelingen.

De penningmeester is als bestuurslid verantwoordelijk voor de controle op de dagelijkse uitvoering van de financiën en voor de normale jaarcyclus van begroting, tussentijdse rapportage en jaarcijfers. Hij maakt gebruik van een robuust onlinesysteem voor verenigingen en stichtingen. Met het bestuur draagt hij zorg voor de inbreng van financiële gegevens in de maandelijkse vergadering en de halfjaarlijkse toetsing aan de jaarbegroting.

Daarnaast bereidt de penningmeester als onderdeel van het bestuur nieuwe ontwikkelingen voor en agendeert lopende zaken in betreffende agenda's. Je onderhoudt de contacten met lokale voorzitters en landelijke stakeholders. Qua tijdbesteding moet je rekenen op ca. 150 uur / jaar, redelijk gelijkmatig verdeeld over het jaar.

Wanneer je affiniteit, kennis en/of ervaring hebt met ouderenwerkloosheid en hier een rol in wilt spelen verzoeken wij je om een sollicitatiebrief met CV te sturen naar voorzitter@talentplus.nl Wanneer je nog vragen hebt, kun je contact opnemen met Albert Scheffer- Voorzitter of Willem Verhagen - Penningmeester. penningmeester@talentplus.nl , of via het contactformulier op onze website.

Organisatie informatie is ook te vinden op onze website www.talentplus.nl