

## Nieuws uit het bestuur van TalentPlus

Editie juli 2017

Van: Aart Tempelman

Aan: alle deelnemers TalentPlus

Korte introductie Aart:

Vanaf 1 mei ben ik actief als landelijk voorzitter van TalentPlus als opvolger van Ton Bruijns.

In het Algemeen Voorzitters Overleg (AVO) van 17 mei jl. heb ik mij aan de aanwezigen voorgesteld. 65, Gehuwd, twee zonen, twee schoondochters en vier kleinkinderen.

Na een carrière in de sales en marketing bij een voorheen beursgenoteerde onderneming ben ik in 2008 deelnemer van en eind 2009 tot medio 2011 voorzitter van TalentPlus afdeling Roermond geworden.

In deze rol heb ik mij toegelegd in het verzorgen van LinkedIn training voor alle afdelingen van TalentPlus. Nu ruim 80% van alle HBO/WO professionals over een LinkedIn profiel beschikken, kunnen de deelnemers van TalentPlus niet achter blijven. Mogelijk heb ik tijdens een LinkedIn workshop kennis met jullie gemaakt. De deelnemers aan de AVO heb ik verzocht mij te helpen bij het verbeteren van de individuele profielen. Inmiddels hebben enkele afdelingen gehoor gegeven aan dit verzoek en ik kijk uit naar aanvullende verzoeken daartoe.

Daarnaast is het mijn bedoeling publiciteit over de doelgroep HBO/WO 50 Plus, die in hun loopbaan worden geconfronteerd met werkloosheid en op zoek zijn naar een passend vervolg, op een andere wijze onder de aandacht te brengen. Een niet populair onderwerp in de privé sfeer en in de media/politiek onderbelicht. Het benoemen van successen maar ook tegenslagen. Kortom, alles in het werk stellen om het taboe over dit onderwerp te doorbreken. De markt trekt aan en waarom blijft onze doelgroep achter? Deelnemers aan TalentPlus hebben immers véél te bieden!

Als eerste verzoek heb ik de voorzitters gevraagd mij kort te informeren over hun laatste contact met de vestigingsmanagers van het UWV. Destijds had ik met de UWV vestigingsmanager een uitstekend contact en dat heeft onze TalentPlus afdeling flink geholpen. De eerste reacties stromen binnen. Binnenkort stuur ik jullie onze conclusies.

Maar ook de politiek in Den Haag wordt méér geprikkeld door lage werkloosheidscijfers dan na te denken over het vinden van een oplossing hoe goed opgeleide 50 Plussers aan een baan te helpen. Onze uitstroom cijfers zijn weliswaar 100% beter dan uitstroom vanuit enkel het UWV, maar de gemiddelde lidmaatschapstijd van onze deelnemers loopt op. En ons deelnemersbestand daalt fors.

Toch het resultaat van de opbloeiende economie? Ik mag het hopen.