

22 februari 2017 Katwijk



Lichtpuntje  
bereikt!

Jaap Janse, Dirk Westerhof en Kees Koelewijn hebben in Amsterdam overleg gevoerd met de directie van het UWV naar aanleiding van eigen ervaringen en reacties vanuit de afdelingen. Daar waar in het verleden inhoudelijk overleg op het hoogste niveau vrijwel niet mogelijk was is dat na interventie van Jetta Kleinsma veranderd. Een gesprek op korte termijn als resultaat.

Op 22 februari is gesproken met Tof Thissen en Maud van Vuren. Een positief gesprek. Gesproken is over de pijnpunten van oudere werkzoekenden. Ook nu bleek dat wens en werkelijkheid niet hetzelfde zijn. Datzelfde geldt m.b.t. ervaring en beleving.

Gesproken is over de werkloosheid onder ouderen van 45 en ouder. Dirk heeft in het kort verteld waar TP voor staat.

Daarna is er gesproken o.a. over de volgende onderwerpen:

1). Het sollicitatietoneel en het effect er van.

Sanctiebeleid van UWV, is dat nog van deze tijd?

2). Verschil in de werkwijze van de (autonome) UWV afdelingen. De Instroom nieuwe leden. Plaatsing van de TalentPlus informatiebrief in de digitale werkmapp, zodat werkzoekenden attent worden gemaakt op TalentPlus en de dichtstbijzijnde afdeling

Periodieke overlegmogelijkheid .

3). De huidige arbeidsmarktontwikkelingen voor ouderen. In tegenstelling tot de retoriek die hoort bij verkiezingstijd en alle beloftes die daar bij horen neemt de werkloosheid onder ouderen nog steeds toe. De re-integratiekansen van oudere werkzoekenden is 1.2% (Bron CBS)

4). Ervaringen van TP leden met het UWV.

Voorlopig resultaat: Het UWV gaat inzetten op persoonlijk overleg met werkzoekenden, één op één dus, om kansen en mogelijkheden met werkzoekenden door te spreken en indien noodzakelijk opleiding te richten op de vraagzijde.

Het sanctiebeleid is politiek opgelegd. Op dit punt is het UWV slechts uitvoeringsorgaan. Dit onderwerp zal TP onder de aandacht brengen van de landelijke politiek.

De TalentPlus visie op de arbeidsmarkt versus oudere werkzoekenden wordt onderkent. Het segment ouderen 55-60+ is een pijndossier en komt op de politieke agenda. In de leeftijdsgroepen daaronder ziet het UWV een positieve ontwikkeling.

Op een vast aanspreekpunt voor TalentPlus (op beslissingsniveau) vanuit de directie komt het UWV terug. Een periodiek overleg kan voor TalentPlus grote toegevoegde waarde hebben.

Het overleg mag worden gezien als een eerste verkennende bijeenkomst. Niet alle onderwerpen zijn dan ook uitgediept maar wanneer er lichtpuntjes zijn dan moet je die koesteren. Het bestuur streeft naar een periodiek overleg waarin belangrijke onderwerpen uitgebreider aan de orde kunnen komen.

