



Verslag gesprek met Gijs van Dijk, 2<sup>e</sup> kamerlid PvdA. 12 juni 2017

Op Maandag 12 juni hebben Dirk Westerhof (vice voorzitter TP) en Kees Koelewijn (penningmeester) om de tafel gezeten met Gijs van Dijk, 2<sup>e</sup> kamerlid PvdA in Den Haag. Na een persoonlijke introductie hebben wij bekend gemaakt wat wij als Talent plus doen voor onze doelgroep de 45+ HBO geschoolde werkzoekende. En dat wij voor deze doelgroep wekelijkse bijeenkomsten houden in onze 26 afdelingen verspreid over het hele land. Het doel van deze bijeenkomsten is om de werkzoekende weer arbeidsfit te maken voor de arbeidsmarkt. Wij zijn daarin zeer succesvol. Ca 50 tot 60 % van onze deelnemers vindt binnen 12 maanden weer werk. Over het algemeen in een andere branche dan waaruit ze kwaken. Daarnaast zijn wij als Talent Plus landelijk bezig met het algemeen belang van de 50+ plus werkzoekenden. Hiervoor zijn wij gesprekspartner bij onder meer de Politiek, De SER en de Raad van Arbeid. Tevens zijn wij actief betrokken bij "Diversiteit in Bedrijf" Een aantal grotere bedrijven die zich nog wel inzetten voor de 50+ werkzoekende.

De problematiek zoals wij die herkennen is de volgende:

Er is onvoldoende budgettaire ruimte om de werkzoekende te scholen. De proefballonnetjes van SoZa. van 5 miljoen hier en 5 miljoen daar leveren geen structurele oplossingen. Maar leiden er toe dat werkzoekenden zich blijf kunnen maken met een dood vogeltje. Zoals de Scholingsvouchers , waarvan het budget op 3 maart ineens op was.

Bij het UWV is een negatieve grondhouding ontstaan. De nadruk zou moeten liggen op motiveren en stimuleren, maar in plaats daarvan ligt die nu op handhaving en sanctioneren. Het lijkt wel of het uitgangspunt is dat iedere werkzoekende de kluit probeert te belazeren. Een andere grondhouding is noodzakelijk, maar dan zal de politiek hier opdracht voor moeten geven. De huidige werkwijze leidt tot een hoog stress niveau bij de werkzoekende en draagt niet bij in de zoektocht naar werk.

Het beeld uit het verleden dat "wij" straks weer iedereen nodig hebben lijkt te worden gelogenstraft. Wij constateren dat veel import uit EEG staten zoals Polen Bulgaren, Roemenen Litouwers en Spanjaarden nu hier aan het werk zijn, waar ook 50+ werkzoekenden aan het werk zouden kunnen zijn.

Als mogelijke oplossingsrichting hebben wij aangegeven:

Een fiscaal gefaciliteerd sabbatical voor max 1 jaar.

Een herverdeling van werk in ons land

Een flexibele AOW en pensioen leeftijd

Een basis inkomen.

Een proactieve houding van het UWV voor werkzoekenden.

Een structurele aanpak van een werkzoekende. Zorg voor 1 aanspreekpunt gedurende de gehele werkzoekende periode. Niet eerst UWV, daarna gemeente of helemaal niets. Blijf actief samen met de werkzoekende bezig ongeacht leeftijd of functie.

Laat SoZa. Stoppen met proefballonnetjes. Het beleid moet worden gericht op een doelmatige aanpak en een daarbij behorende (eventueel langdurige) subsidie regeling.

Eventueel waar mogelijk tegemoet komen aan voorwaarden van werkgevers. Zoals schrappen van 104 weken doorbetaling bij ziekte voor MKB bedrijven.

Eventueel versoepeling van het ontslagrecht, mist daar een langere WW duur en of basisinkomen tegen over staat.

Beide maatregelen lijken nu een sta in de weg voor het aannemen van een werkzoekende. Het wegnemen van deze drempels zou kunnen leiden dat bedrijven meer mensen in dienst nemen.

Helaas was hiermee de tijd op. Afsproken is dat we elkaar over 6 maanden weer treffen om verder de spreken over de 50+ werkzoekenden problematiek.

Dirk Westerhof (vice voorzitter TP)

Kees Koelewijn (penningmeester)